



L'ANNÉE 2020

- 01 Profil
- 02 Entretien avec le président
- 04 Performances
- 06 Comité exécutif
- 08 Organisation

10

Toujours aux côtés  
de nos clients...



Avec des solutions  
adaptées...

- 24 Infrastructures
- 28 Industrie
- 32 Building solutions
- 36 ICT

20



40

Dans le respect  
de nos engagements  
et de nos valeurs

- 42 Santé et sécurité
- 44 Éthique et conformité
- 46 Richesses humaines
- 52 Environnement
- 54 Solidarité
- 58 Fondation VINCI



# Profil

Connexion, performance, efficacité énergétique, datas : dans un monde en évolution permanente, VINCI Energies accélère le déploiement des nouvelles technologies, pour concrétiser deux mutations majeures : la transformation numérique et la transition énergétique.

Attentif à ses marchés et intégrateur de solutions sur mesure, VINCI Energies accompagne ses clients dans le déploiement de technologies utiles aux hommes et à la planète, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance.

Ancrées dans les territoires, agiles et innovantes, les 1 800 entreprises de VINCI Energies rendent les bâtiments, les usines, les infrastructures d'énergie, de transport, de communication et les systèmes d'information chaque jour plus fiables, plus sûrs, plus efficaces et plus durables.



L'un des grands enseignements que nous pouvons retirer de l'année 2020 est l'importance du dialogue.

**ARNAUD GRISON,**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL  
DE VINCI ENERGIES



Dans ce contexte, une de nos priorités a été de garder le lien avec nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients.

**Quels seront les autres grands défis à relever par VINCI Energies en 2021 ?**

À l'heure où l'incertitude continue à prévaloir sur l'issue de la crise sanitaire, il peut sembler hasardeux de se projeter au-delà du très court terme. Pourtant, notre état d'esprit demeure inchangé : il nous pousse à tout mettre en œuvre pour assurer la consolidation de nos activités en restant rigoureux, aussi bien en matière de gestion que d'éthique et de conformité, et à préparer l'avenir en étant notamment attentifs aux opportunités de croissance externe et à l'évolution de nos offres. Au-delà de leur performance individuelle, nos entreprises doivent continuer à fonctionner en réseau et à rester ouvertes et curieuses. Nous allons poursuivre l'intégration des sociétés qui nous ont rejoints récemment, dont 21 en 2020, en veillant à la bonne transmission de nos fondamentaux. Nous allons poursuivre et approfondir le développement de solutions techniques susceptibles d'aider nos clients à être plus performants, et en particulier dans leurs actions contre le réchauffement climatique, et pour la préservation des ressources naturelles. Cette ambition environnementale répond à une attente immense. C'est un véritable chantier de transformation à long terme. Relever tous ces défis suppose une capacité opérationnelle et entrepreneuriale adéquate et donc de s'appuyer sur tous les talents disponibles. Voilà pourquoi l'accueil et le recrutement de jeunes diplômés, la féminisation de nos effectifs et, de manière générale, l'ouverture à la diversité des profils sont plus que jamais à l'ordre du jour !

**Quel bilan peut-on dresser de l'exercice 2020 pour VINCI Energies ?**

C'est un millésime extra-ordinaire ! Ce fut une année intense, pleine de contrastes où, après une dynamique positive très forte au cours des deux premiers mois, la pandémie de Covid-19 est venue bouleverser la vie de nos entreprises et brouiller les perspectives. Dans ce contexte, une de nos priorités a été de garder le lien avec nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients. Un grand nombre d'initiatives solidaires ont par ailleurs été prises dans les pays où nous sommes présents. C'est le signe que VINCI Energies a su rester fidèle à ses valeurs de responsabilité et de solidarité. Nos entreprises ont également fait preuve d'une grande capacité d'adaptation. Elle tient pour une bonne part à la mobilisation et aux compétences de nos équipes, à la confiance partagée, à leur autonomie et leur fibre entrepreneuriale. Elles ont su garder le cap : leur proximité avec leurs clients, leur disponibilité et leur rigueur de gestion ont notamment permis d'atténuer le choc, de résister et de maintenir une performance solide.

Cette année difficile a eu le mérite de mettre en lumière de nombreux atouts de notre modèle décentralisé : des entreprises agiles, autonomes et à taille humaine, et donc capables de prendre rapidement des décisions pertinentes et responsables, soutenues par des systèmes d'information robustes et modernes ; des réseaux puissants, qui ont joué à plein pour favoriser le partage des bonnes pratiques et l'anticipation des effets de la crise ; et enfin, des implantations géographiques, des domaines d'activité et des expertises dont la diversité a constitué un facteur de résilience évident.

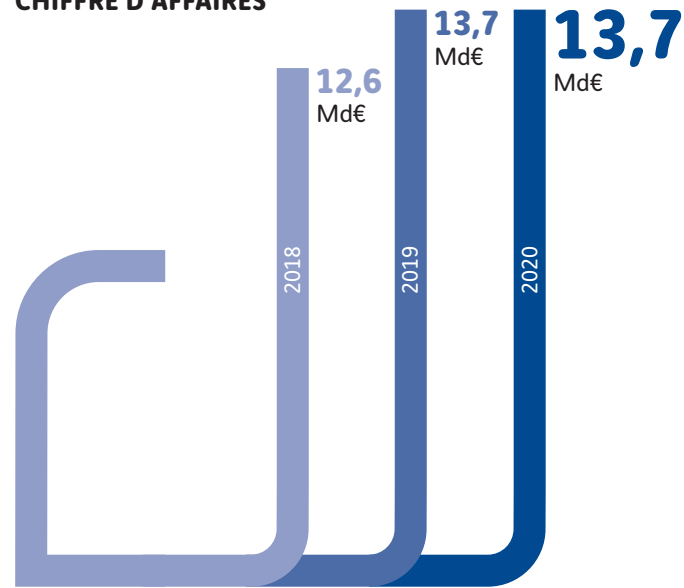
**La santé et la sécurité ont été particulièrement mises en avant en 2020 : les résultats ont-ils été à la hauteur des ambitions ?**

Protéger nos salariés, nos partenaires et nos sous-traitants sur les chantiers est au cœur des engagements de VINCI Energies. Sur ce thème de la santé et de la sécurité, le contraste a également marqué

l'année écoulée. Nous avons su progressivement comprendre les risques associés à la Covid-19, et nous adapter rapidement en partageant les expériences des différents pays. Nos équipes ont ainsi pu continuer leurs activités dans le respect des mesures de prévention recommandées par les autorités. En revanche, pour les risques traditionnels liés à nos métiers, ce fut dramatique : sept de nos propres collaborateurs ou de ceux de nos sous-traitants sont morts sur nos chantiers. L'analyse de ces accidents a montré, comme toujours, qu'ils étaient le résultat non pas d'une cause unique mais d'un ensemble de circonstances et de comportements. Ce qui veut dire que les leviers d'action sont nombreux ! Chacun – ouvrier, chef de chantier, encadrement... – doit avoir conscience de sa responsabilité et de sa capacité à agir à son niveau pour la sécurité de ses collègues et de son équipe. C'est un véritable sujet de dialogue et de cohésion ! Comprendre ce qui fait la culture sécurité de chaque chantier et de chaque entreprise, pour la conforter, est un enjeu crucial. Ce sera le thème de notre Safety Week en mai 2021.

# Chiffres clés

## CHIFFRE D'AFFAIRES



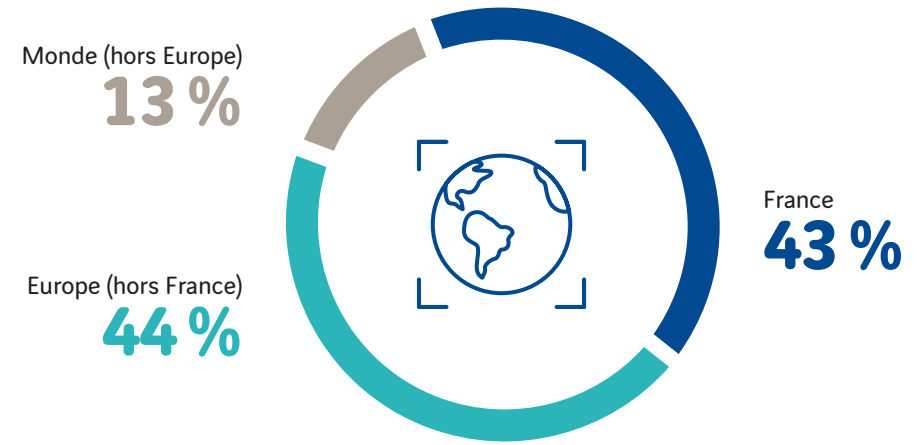
**Résultat opérationnel sur activité 2020**

**773** M€  
5,7 % du CA

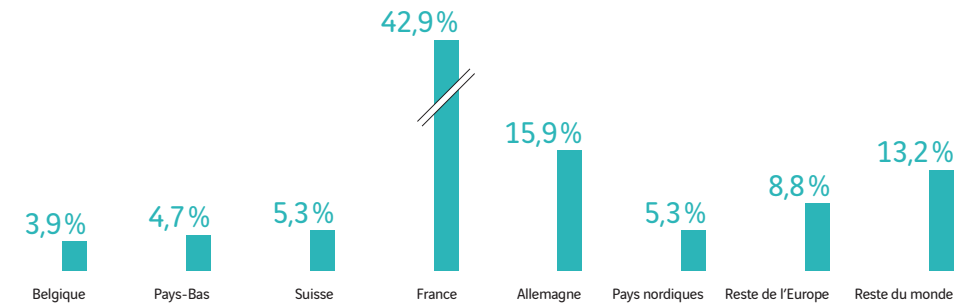
**Résultat net 2020**

**378** M€  
2,8 % du CA

## PLUS DE LA MOITIÉ DU CHIFFRE D'AFFAIRES RÉALISÉE HORS DE FRANCE en 2020



## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



**EUROPE :** ALLEMAGNE / AUTRICHE / BELGIQUE / BULGARIE / DANEMARK / ESPAGNE / FINLANDE / FRANCE / GRÈCE / HONGRIE / IRLANDE / ITALIE / LIECHTENSTEIN / LUXEMBOURG / MONACO / NORVÈGE / PAYS-BAS / POLOGNE / PORTUGAL / RÉPUBLIQUE TCHÈQUE / ROUMANIE / ROYAUME-UNI / SLOVAQUIE / SUÈDE / SUISSE

**HORS D'EUROPE :** ALGÉRIE / ANGOLA / ARABIE SAOUDITE / ARGENTINE / AUSTRALIE / BAHREÏN / BRÉSIL / CAMEROUN / CANADA / CHINE / COLOMBIE / CÔTE D'IVOIRE / ÉMIRATS ARABES UNIS / ÉTATS-UNIS / GUINÉE / INDE / INDONÉSIE / KAZAKHSTAN / MALAISIE / MAROC / MAURITANIE / MEXIQUE / MOZAMBIQUE / NIGERIA / NOUVELLE-ZÉLANDE / QATAR / RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO / RÉPUBLIQUE DU CONGO / SÉNÉGAL / SINGAPOUR

**83 800** collaborateurs

**1 800** entreprises

**55** pays d'implantation

Les membres du Comité exécutif assurent la direction générale de VINCI Energies et portent ses convictions et ses valeurs.

Le Comité de direction rassemble deux fois par an l'ensemble des directeurs généraux de ses pôles managériaux, ainsi que ses principaux directeurs fonctionnels.



**Arnaud GRISON**  
Président-directeur général  
de VINCI Energies



**Véronique MATIGNON-MÉNARD**  
Directrice des richesses humaines  
de VINCI Energies



**Corinne LANIÈCE**  
Secrétaire générale  
de VINCI Energies



**Julio DE ALMEIDA**  
Directeur général de VINCI Energies  
International & Systems



**Hervé ADAM**  
Directeur général adjoint et Directeur  
général de VINCI Energies France



**Lars NORDIN**  
Directeur général adjoint  
et Directeur financier de VINCI Energies



**Reinhard SCHLEMMER**  
Directeur général de VINCI Energies  
Europe East



**Jos BOERS**  
Directeur général de VINCI Energies  
Europe West\*

\* À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.



# Nos domaines d'activité

VINCI Energies se développe selon une organisation avec un ancrage local et décentralisée, qui valorise l'entrepreneuriat et la mise en réseau de toutes ses expertises, pour créer quotidiennement de la valeur au contact de ses clients. Intervenant dans quatre domaines d'activité, les 1 800 entreprises de VINCI Energies sont fédérées autour de grandes marques opérant à l'échelle mondiale, ainsi qu'au sein de marques implantées régionalement. Ces marques agissent et interagissent pour développer des offres communes.

## INFRASTRUCTURES



### Réussir la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

- › L'activité représente 29 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- › Omexom est la marque dédiée aux infrastructures d'énergie.

VINCI Energies accompagne les producteurs d'électricité, les gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, ainsi que les collectivités dans la concrétisation des promesses de la transition énergétique : favoriser l'accès à l'électricité, assurer la sécurité d'approvisionnement et développer une énergie durable.

Les entreprises de VINCI Energies proposent, notamment, des solutions innovantes dans le domaine des énergies renouvelables, des réseaux de gaz urbain, du stockage de l'électricité, de la mobilité décarbonée et du pilotage d'infrastructures d'énergie et de transport.

## INDUSTRIE



### Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

- › L'activité représente 27 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- › Actemium est la marque dédiée à l'industrie.

VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie.

Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plates-formes de supervision de sites, cybersécurité...

## BUILDING SOLUTIONS



### Rendre les bâtiments plus durables et plus intelligents

- › L'activité du réseau Building Solutions représente 25 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- › Le facility management est réalisé sous la marque VINCI Facilities, les travaux sous des marques locales.

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs. Les expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : électricité, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie et sécurité incendie, vidéosurveillance et contrôle d'accès, supervision technique. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la pérennité et d'optimiser le cycle de vie : maintenance prédictive, efficacité énergétique, hypervision multisite, objets et bâtiments connectés complètent ces expertises.

## ICT



### Agir au cœur de la transformation digitale

- › L'activité représente 19 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- › Axians est la marque dédiée aux technologies de l'information et de la communication.

Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation en accompagnant leurs clients pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables. De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection.



CLIENTS



## Toujours aux côtés de nos clients...

**VINCI Energies associe la proximité d'entreprises ancrées localement et l'expertise mondiale** de marques leaders dans leur domaine. Chaque jour, sur les cinq continents, nos 83 800 collaborateurs agissent sur le terrain pour créer de la valeur. Le résultat : des infrastructures d'énergie et de transport plus efficaces et durables, des industries et bâtiments plus performants, des solutions numériques plus innovantes.



**Dans l'industrie, les équipes ont fait face au contexte avec responsabilité et professionnalisme.**



**VINCENT BOUFFARD,**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT VINCI ENERGIES FRANCE

Lors du confinement de mars-avril 2020, beaucoup de clients nous ont demandé de poursuivre notre mission sur leurs sites. Nos équipes sont habituées à respecter des normes strictes en matière d'hygiène et de sécurité, ce qui leur a permis de s'approprier rapidement les protocoles sanitaires. Au sein de leurs entreprises, elles ont aussi su enclencher des plans de prévention efficaces grâce à une rapidité d'action liée à notre modèle d'organisation, qui repose sur l'autonomie et la confiance. Tout au long de l'année, nous avons pu amortir la baisse d'activité de certaines entreprises en nous appuyant sur leurs collaborateurs pour venir en renfort des entreprises sur-sollicitées. L'ensemble de ces actions nous a aidés à accompagner au mieux nos clients, en concertation constante avec les représentants du personnel, et à limiter l'impact de la crise sur notre performance économique.

### AIDER LES HÔPITAUX DE MARSEILLE À DÉPLOYER LE TÉLÉTRAVAIL

Dans le cadre du télétravail imposé par la crise sanitaire, le personnel administratif de l'AP-HM (Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille) a pu accéder à ses applications habituelles dans le respect des règles de sécurité de l'établissement. Une réussite à inscrire au crédit d'Axians, qui a su mettre en place, en seulement trois semaines, une solution permettant jusqu'à 500 connexions simultanées.



### NOUVEAU PROJET DANS LE CADRE DU GRAND PARIS

16,5 km de tunnels à équiper, 64 mois de travaux entre la station Pont de Sèvres et la future gare Les Ardoines : c'est un chantier d'envergure que réaliseront ETF, filiale d'Eurovia, et Mobility, filiale de VINCI Energies. Les deux sociétés, réunies en groupement, ont remporté le marché d'équipements et de travaux ferroviaires du secteur ouest de la ligne 15 Sud du Grand Paris Express. Cette dernière reliera, sur 33 km, 16 gares desservies en 37 minutes. Elle traversera 22 communes où résident plus d'un million d'habitants.

### ACCOMPAGNER LA STRATÉGIE IMMOBILIÈRE D'UN GÉANT DES TÉLÉCOMS

L'ensemble des expertises détenues par VINCI Facilities sont mobilisées dans le cadre du contrat de facility management signé avec Orange pour ses futurs sièges sociaux monde (Issy-les-Moulineaux) et France (Arcueil).



### ENGAGÉ DANS LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉNERGIE SOLAIRE

Omexom ENR Sud-Ouest participe à l'aménagement d'un parc photovoltaïque de 40 ha construit par Total Quadran à Fos-sur-Mer. Le contrat couvre les travaux de VRD avec la réalisation des travaux et des ouvrages relatifs à la voirie, ainsi que les lots électricité de la réalisation des tranchées jusqu'à la mise en service, comprenant les déroulages de câbles et les raccordements de l'ensemble des émergences.

### ASSOCIÉ À LA CONVERSION ÉLECTRIQUE D'UN OPÉRATEUR DE RÉSEAUX URBAINS

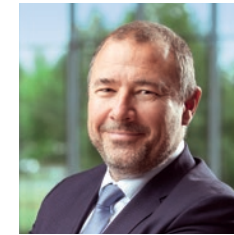
Mobility eBus déploie sa solution de supervision et de smart charging Cway pour accompagner la Régie des transports métropolitains de Marseille dans la définition de sa flotte de bus 100% électriques.





## ACQUISITION D'UN SPÉCIALISTE DES PARCS ÉOLIENS OFFSHORE

L'entreprise allemande EWE Offshore Service & Solutions GmbH fait son entrée dans le réseau VINCI Energies. Depuis le développement de projet jusqu'à l'exploitation et la maintenance des parcs, elle couvre toute la chaîne de valeur de l'éolien offshore. Cette acquisition stratégique permet à Omexom d'être présente et d'accéder à ce marché porteur dans le secteur des énergies renouvelables.



**La flexibilité de notre modèle  
d'organisation a démontré  
toutes ses vertus.**



**MARC LEMAIRE,**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL VINCI ENERGIES EN BELGIQUE

Lors de la première vague de l'épidémie, environ un tiers des collaborateurs à l'œuvre dans l'activité tertiaire a continué à travailler in situ, que ce soit sur les chantiers ou pour assurer les prestations de maintenance technique. Bien sûr, la mise en application des règles sanitaires a eu un impact sur la productivité, mais l'important était de pouvoir servir nos clients. Chez VINCI Energies en Belgique, nous avons 60 entreprises bien segmentées, dirigées par des patrons autonomes qui agissent près des marchés. Ces caractéristiques sont précieuses dans les périodes de crise. Elles permettent de répondre très vite à l'ajustement des attentes et de saisir les opportunités qui se présentent. L'autre constat de cette période, c'est que les outils à distance déployés par nos équipes IT se sont révélés très performants !

## NOUVEAU SOUFFLE POUR UN BÂTIMENT CULTUREL EMBLÉMATIQUE

Construit au début des années 1980 dans la ville allemande de Velbert, le Bürgerforum Niederberg abrite un théâtre, deux salles polyvalentes ainsi qu'un foyer. VINCI Facilities Solutions GmbH a signé un partenariat public-privé pour la modernisation de cet équipement. Il s'agira d'abord de l'agrandir et de le surélever pour pouvoir l'ouvrir à de nouvelles activités culturelles. La deuxième phase du projet porte sur l'exploitation du bâtiment – maintenance, fourniture d'énergie – pendant 25 ans.





### UN LEADERSHIP RENFORCÉ SUR LE MARCHÉ PORTUGAIS

En acquérant Novabase Digital S.A., une société spécialisée dans le conseil numérique, l'analyse des données et les applications métier pour le secteur public, les transports, l'énergie et l'éducation, VINCI Energies renforce sa position de leader sur le marché portugais. Axians, pour sa part, va trouver dans cette opération l'opportunité d'élargir son portefeuille de solutions de services dans le domaine des technologies de l'information et de la communication.



### UN RÉSEAU HAUT DÉBIT À DÉPLOYER EN POLOGNE

Adossé à des fonds européens, l'opérateur Nexera a pour ambition de doter la Pologne d'une vaste couverture géographique haut débit. Dans ce cadre, VINCI Energies assure la conception et le déploiement d'un réseau d'infrastructures de télécoms FTTH (Fiber to the home).

### CAP SUR LA MISE EN SERVICE D'UNE USINE DE BATTERIES

En Suède, à Skellefteå, la société Northvolt construit une usine capable de produire l'équivalent de 32 GWh de capacité de batteries lithium-ion par an destinées notamment aux véhicules électriques. Sur ce site, Eitech Large Project a été choisie pour déployer une large palette de prestations d'installation et de mise en service. Sont concernés les systèmes techniques moyenne et basse tension, l'alimentation de secours et des onduleurs ainsi que les systèmes de télécommunication et de sécurité.



### AUGMENTER LA PRODUCTION D'UN LEADER DE L'ALIMENTAIRE

Les équipes de VINCI Energies accompagnent une grande entreprise laitière pour l'aider à améliorer sa capacité de fabrication de yaourts aux Pays-Bas. Le projet, qui couvre l'ingénierie, la construction et l'installation de nombreux équipements intervenant dans la chaîne de production, se caractérise par la mise en œuvre de mesures d'hygiène et de sécurité très rigoureuses.



## LUMIÈRE SUR LA VILLE BRÉSILIENNE DE CAFELÂNDIA

Omexom Smart Cities a signé un contrat avec la mairie de Cafelândia, dans l'État de Parana, pour remplacer 2 600 sources d'éclairage conventionnelles par des LED. Ce projet, qui concerne tous les points lumineux de la ville et inclut la fourniture de l'ensemble des matériaux et équipements, conduira aussi à une diminution de la consommation d'énergie d'éclairage estimée à plus de 30 %.



## EN POLE POSITION SUR LES DATA CENTERS À SINGAPOUR

Une puissance électrique de 200 MW, un bâtiment de 11 étages sur 200 000 m<sup>2</sup> : le data center que Fortis Construction fait sortir de terre à Singapour est celui de tous les superlatifs. Dans le cadre de la première phase de construction, Wah Loon Engineering réalise l'ensemble des travaux électriques et de precommissioning. L'entreprise a, par ailleurs, remporté un contrat pour la rénovation et la mise à niveau d'un data center existant.



## À L'APPUI DU TRANSPORT DE L'ÉLECTRICITÉ EN CÔTE D'IVOIRE

À Abidjan, les équipes ivoiriennes et marocaines de VINCI Energies collaborent pour réaliser deux postes de transformation de 400 kV. Commandés par la société d'État CI-Energies, ces équipements serviront à l'évacuation de l'électricité produite par les centrales thermiques d'Azito et de Ciprel.



## Notre gestion de la crise témoigne de la force de notre culture d'entreprise.



**JON SELANDER,**  
CHIEF OPERATING OFFICER, PRIMELINE

Début mars 2020, 95 % des projets de Precision Pipeline Solutions (PrimeLine) ont été affectés par la crise sanitaire. L'équipe de direction a tenu des réunions quotidiennes en fin de journée pour faire le point et anticiper les défis opérationnels du lendemain. Les managers ont donné des règles simples à leurs équipes : écouter et communiquer avec les clients et les collaborateurs, prendre les mesures adéquates et mesurer les résultats obtenus. Dans la construction, le choix a été fait de cibler les travaux extérieurs, en profitant des conditions de trafic inhabituellement faible pour réaliser efficacement les chantiers. Grâce à cette approche, nous avons réussi à maintenir l'activité et à limiter l'impact de la crise sanitaire. Nous n'avons connu aucun cas de transmission du Covid-19 dans nos équipes. Nos clients des services publics ont adopté les plans que nous avons imaginés, démontrant la confiance qu'ils nous accordent et renforçant encore la réputation de fiabilité de l'entreprise.

## SOLIDE ANCRAGE SUR UN TRÈS VASTE MARCHÉ INFORMATIQUE

Planus Informatica e Tecnologia fait désormais partie des entreprises de VINCI Energies. Cette première acquisition dans l'informatique sur le marché brésilien renforce la position d'Axians en Amérique du Sud et va apporter des compétences robustes et reconnues pour déployer des réseaux d'entreprise ou encore des services cloud.



## Avec des solutions adaptées...

**VINCI Energies déploie une démarche collaborative** avec ses partenaires et travaille au contact des acteurs de l'innovation. Cette approche lui permet d'intervenir de manière agile dans le cadre de projets de toutes tailles, et de concevoir des offres à la fois performantes et évolutives au service de la transition énergétique et de la transformation numérique de ses clients.

SOLUTIONS

S

L'année 2020 a marqué une accélération, tant dans les engagements pris que dans les actions mises en œuvre dans les entreprises.

**CORINNE LANIÈCE,**  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE, VINCI ENERGIES



### Comment les engagements de VINCI Energies dans le domaine de l'environnement ont-ils été portés en 2020 ?

L'année 2019 avait été celle de la formalisation de ces engagements, en ligne avec la nouvelle ambition environnementale du groupe VINCI et ses trois dimensions : agir pour le climat en diminuant de manière drastique les émissions de gaz à effet de serre, optimiser les ressources grâce à l'économie circulaire, et préserver les milieux naturels. Après la formalisation, le temps de l'appropriation est venu. En la matière, des progrès évidents se sont manifestés en 2020. Chaque entreprise est désormais en mesure d'adapter la feuille de route à ses enjeux et priorités propres. Preuve en a été donnée par le contenu des PSP (projets stratégiques partagés), à travers lesquels chacune des 1 800 entreprises de VINCI Energies identifie ses axes stratégiques à trois ans. S'agissant, par exemple, de l'objectif de réduction de l'empreinte carbone de 40 % d'ici à 2030, nous voyons se mettre en place des plans d'action très concrets, établis sur la base de mesures précises et s'appuyant sur des solutions à l'efficacité

démontrée et dûment monitorées. S'il fallait résumer l'année 2020 en quelques mots, je dirais que nous avons accéléré : dans notre compréhension du sujet, dans notre organisation et bien sûr dans nos actions.

### VINCI Energies est notamment acteur de progrès par sa contribution aux objectifs de ses clients et fournisseurs...

La part la plus importante de nos émissions est indirecte, et de loin. Ce qui pèse dans la balance, pour le définir simplement, c'est le poids « carbone » des équipements et services que nous intégrons, et la consommation énergétique générée lors de leur utilisation par nos clients. Ainsi, nous avons calculé que l'empreinte carbone de notre « sphère d'influence » était au moins 20 fois supérieure à celle de nos émissions directes. C'est en accompagnant nos clients dans leur propre réflexion,

en identifiant la meilleure solution ou technologie possible, que nous pouvons faire la différence de manière très significative en matière de réduction des émissions de CO<sub>2</sub>. Ainsi, nous travaillons sur le développement d'outils de calcul susceptibles d'être utilisés pour chiffrer les émissions sur des projets précis. Plus ces solutions pourront aussi être accessibles aux clients et aux fournisseurs, plus nous aborderons tous de front et avec les mêmes méthodes la décarbonation des activités.

### Sur le terrain, comment l'ambition environnementale de VINCI Energies s'est-elle concrétisée ?

Si l'on considère les actions mises en œuvre pour faire baisser les émissions dans le périmètre de VINCI Energies, je retiens l'audit énergétique lancé sur nos bâtiments, loués ou possédés, sur le territoire français. En fonction des résultats, des plans d'action individualisés seront élaborés incluant, si nécessaire, des programmes de rénovation. Cet accent mis, de plus en plus, sur la mesure de notre propre empreinte carbone et de la connaissance fine de ses composantes est à mes yeux une étape essentielle pour prendre les mesures appropriées.

Si l'on considère maintenant ce qui impacte notre sphère d'influence, nous nous développons fortement dans toutes les activités directement liées à la transition énergétique. Par exemple, dans le domaine des énergies renouvelables, nous maîtrisons un large panel de technologies que nous enrichissons en permanence avec des solutions visant à adapter les réseaux de transport et distribution à cette nouvelle donne qui requiert plus de flexibilité : système de contrôle-commande avancé, stockage d'énergie, demand-response... Ou encore dans nos activités liées à la mobilité décarbonée, ou à la smart city... La transition énergétique, l'efficacité énergétique, l'éco-efficience, les contrats de performance énergétique sont également à l'œuvre de longue date dans nos activités Building solutions et Industrie.

**40 %**  
L'objectif de réduction de nos émissions de CO<sub>2</sub> d'ici 2030.

### Comment faire pour que l'enjeu écologique reste au cœur des préoccupations malgré la crise que nous connaissons actuellement ?

Contrairement à ce que l'on pouvait craindre, la crise sanitaire n'a pas éclipsé la prise de conscience sur les questions environnementales ni sur l'urgence climatique. Bien au contraire. Aujourd'hui, le mouvement de transition écologique est lancé et je ne pense pas qu'il puisse être freiné : des citoyens aux fonds d'investissement, tous les acteurs de la société exercent une pression croissante sur les donneurs d'ordre et les grandes entreprises pour les inciter à rendre leurs pratiques plus durables. Dans ce contexte, VINCI Energies dispose d'un atout précieux : celui d'être constitué d'entreprises à taille humaine, gérées par des chefs d'entreprise qui disposent d'une large délégation de pouvoir. C'est un modèle d'organisation et de management qui encourage spontanément la frugalité, l'adaptation rapide aux enjeux du terrain et une approche pragmatique, mesurable, efficace.



### Mise en route d'un démonstrateur smart city au Cameroun

Entourée de start-up françaises et de PME, Omexom a lancé un projet de micro-réseaux destiné à alimenter l'éclairage urbain de Yaoundé et à soulager son réseau de distribution électrique. Le dispositif associe notamment production locale d'énergie renouvelable, stockage d'électricité sur des batteries de véhicules, installation de points d'éclairage LED moins énergivores et pilotage optimisé des flux d'énergie.



# 116

marchés de performance énergétique en cours pour le compte de collectivités : c'est le portefeuille géré par les entreprises Citeos en 2020.



### Conforter les corridors énergétiques nord-sud en Allemagne

L'acheminement vers le sud de l'Allemagne de l'électricité éolienne produite dans le nord constitue un enjeu énergétique majeur. Dans ce contexte, Omexom a construit une section de ligne de 380 kV pour le compte du gestionnaire de réseaux TenneT. Particularité du projet : l'aménagement d'une route d'accès temporaire d'environ 18 000 m<sup>2</sup> pour éviter les impacts sur une réserve naturelle. Une manière de concilier l'intégration croissante des énergies renouvelables et la préservation de l'environnement.

### Modernisation d'une centrale hydroélectrique au Brésil

Omexom a effectué le remplacement du système d'alimentation des auxiliaires et des éléments de sécurité d'une centrale hydroélectrique exploitée par l'entreprise d'électricité Cemig. Résultat : une durée d'exploitation prolongée de 30 ans et une puissance maximale revue à la hausse (40 MW) pour cet ouvrage qui permet de produire une énergie propre.



## Lancement du plus grand projet de stockage par batterie de France

Pour pallier l'intermittence des énergies solaire et éolienne, le stockage d'électricité par batterie s'affirme comme une solution d'avenir. Sur le site de l'ancienne raffinerie Total de Dunkerque, Omexom, en consortium avec Saft, mène le plus grand projet français de ce type. Une première tranche de 25 MW a été mise en service fin 2020. Une seconde (32 MW) doit suivre dans le courant du deuxième trimestre 2021.



## À l'appui de la mobilité décarbonée dans le sud-est de la France

1 200 bornes de recharge électrique réparties sur 11 départements du sud-est de la France : c'est le périmètre du réseau public eborn, dont Easy Charge – filiale de VINCI Autoroutes et VINCI Energies – et le FMET – Fonds de modernisation écologique des transports – vont assurer la gestion, le développement et la maintenance pendant huit ans. L'objectif est d'accompagner le déploiement de l'écomobilité en proposant un système unique de recharge sur l'ensemble du territoire concerné.



## En Irlande, Omexom fait coup triple dans le photovoltaïque

Pour favoriser le développement des énergies renouvelables, les autorités irlandaises ont mis en place le Renewable Electricity Support Scheme. Dans ce cadre, Omexom RE Solar, en association avec Omexom Irlande, a remporté trois projets de centrale photovoltaïque pour un total de 58 MWc. Les contrats portent sur l'ingénierie, l'approvisionnement, la construction des centrales photovoltaïques mais aussi l'exploitation et la maintenance des installations.

## Premier poste de transformation électrique numérique au Sénégal

Davantage de sécurité pour le personnel, davantage d'efficacité dans l'exploitation et la maintenance... Accessibles à distance, les postes de transformation électrique numériques sont un véritable facteur de progrès pour les opérateurs électriques. Pour la première fois, Omexom a installé un de ces équipements au Sénégal.



Au Royaume-Uni,  
VINCI Energies a été retenu par NNB, filiale d'EDF,  
pour participer aux études électriques concernant les deux réacteurs EPR qui seront construits sur le site d'Hinkley Point.



### L'intelligence artificielle dope la performance des robots 3D

Actemium India a développé une application de reconnaissance et de traitement des images qui représente une avancée notable pour la performance des chaînes de fabrication automatisées. Véritable concentré de technologie, cette solution basée sur l'intelligence artificielle va notamment permettre d'optimiser l'identification et la saisie des pièces stockées dans des bacs. Elle sera particulièrement utile pour répondre aux besoins des secteurs automobile et pharmaceutique.



### Partenaire de la modernisation d'une usine de produits laitiers

Actemium Beverage Aalter intervient dans la mise en place d'une nouvelle ligne de remplissage de bouteilles pour le compte de la coopérative de produits laitiers FrieslandCampina. Son champ de responsabilité couvre l'installation mécanique et l'intégration des équipements de process, l'ingénierie électrique, la construction et le câblage des panneaux ainsi que l'automatisation.

### En première ligne dans un projet de transition énergétique à Fos-sur-Mer

Transformer l'électricité renouvelable en hydrogène (pour pouvoir la stocker) mais aussi en méthane de synthèse (pour pouvoir l'injecter dans le réseau de transport de gaz naturel) : telles sont les ambitions du projet Jupiter 1000 initié par GRTgaz. En vue de la mise en service d'un démonstrateur industriel à Fos-sur-Mer, Actemium a pris en charge l'ensemble des travaux d'électricité, d'instrumentation et d'automatisme.



### Associé à la construction d'une usine de produits pharmaceutiques dernier cri

D'ici fin 2021, l'entreprise WuXi Biologics aura ouvert en Irlande une unité de fabrication de produits biologiques capable de fournir chaque année 45 millions de doses d'un vaccin spécifique. Sur cette unité de 48 000 m<sup>2</sup>, Actemium Shanghai assure la conception, la fourniture et l'installation de l'ensemble des services d'utilité propres, y compris les travaux mécaniques, électriques et d'automatisation.





## L'innovation robotique au service du leader de la mobilité durable

Pour aider Michelin à gérer les chutes de bandes de gommes issues de la production de pneus à cadence rapide, Actemium Cournon Engineering a implémenté deux robots équipés de préhenseurs. Ces derniers sont étudiés et synchronisés pour pouvoir s'adapter à un grand nombre de variables. La preuve d'une forte capacité à intégrer les technologies de l'industrie 4.0!



## Aux côtés d'un acteur public pour mettre le véhicule autonome sur de bons rails

Produire une interface logicielle permettant aux véhicules connectés de relayer les informations échangées par les acteurs de la route (centres d'information et de gestion du trafic, patrouilleurs et usagers) : c'est la mission confiée à Actemium Paris Transport par la Direction des infrastructures de transport (DIT). Le bénéfice attendu est une amélioration de la sécurité routière passant par une meilleure information des usagers, mais aussi une plus grande sécurité des agents en intervention.



30

## Construction d'une centrale à cogénération en Allemagne

En investissant dans une nouvelle centrale thermique au gaz, les services municipaux de la ville de Flensburg, dans le nord de l'Allemagne, vont réduire leurs émissions de CO<sub>2</sub> considérablement tout en arrêtant les chaudières à charbon. Les équipes d'Actemium Hannover participent pleinement à ce projet en fournissant et installant la totalité de l'équipement électrique de la nouvelle chaudière, en assurant le raccordement des composants d'ingénierie énergétique et le montage et câblage électrique. Plus de 120 000 tonnes de CO<sub>2</sub> devraient être évitées chaque année avec l'entrée en service de cette nouvelle usine.



31

## Mission clé dans un centre de tri francilien à la pointe de la technologie

La nouvelle plate-forme de tri Colissimo du Thillay, qui s'étend sur 20 000 m<sup>2</sup>, permet de gérer 30 000 colis par heure, soit 100 millions de colis annuels. Sur ce site, 18 collaborateurs d'Actemium Maintenance Logistique Paris effectuent, six jours sur sept, la maintenance sur l'électromécanique et les automatismes du matériel de tri et de son environnement.





## Excellence énergétique à grande échelle pour un géant de l'électronique

Renouvellement des installations de production de chaud et froid, monitoring des consommations, sensibilisation des occupants... Dans le cadre du contrat portant sur 65 sites français du groupe Thales, le dispositif de performance énergétique mis en œuvre par VINCI Facilities a permis d'économiser plus de 20% de la consommation tertiaire nationale du client.



## Participer à la construction d'un campus d'innovation en Suisse

Sur le site BaseLink d'Allschwil, près de Bâle, se construit un imposant complexe où cohabiteront des bureaux, des unités de fabrication de produits innovants et des laboratoires ultramodernes d'apprentissage, recherche et développement. Etais est chargée de l'installation des systèmes haute et basse tensions.

## Facility Management pour l'ensemble immobilier La Poste du Louvre

VINCI Facilities a remporté pour quatre ans, auprès de la société de gestion immobilière Telmma, le *Full Facility Management* de l'ensemble immobilier La Poste du Louvre à Paris : maintenance multitechnique, exploitation du bâtiment et services aux utilisateurs. Site historique entièrement réhabilité par des entreprises VINCI Energies pour l'électricité, la climatisation et la plomberie, le bâtiment conjuguera des bureaux, des commerces, un hôtel 5\* avec restaurant gastronomique, mais aussi un commissariat, une halte-garderie et des logements.

## Deux immeubles durables et intelligents sortent de terre à Malmö

Conduits, éclairages, alarmes incendie et d'évacuation, télécommunications publiques : Eitech assurera la réalisation des installations de génie électrique dans le cadre de la construction de deux nouveaux bâtiments à Malmö, en Suède. Le premier est le siège social de l'énergéticien E.ON (36 000 m<sup>2</sup>), le second un immeuble de bureaux (14 000 m<sup>2</sup>). Les deux ont en commun de satisfaire à des exigences élevées en matière de durabilité et d'efficacité énergétique.





### En Allemagne, une vaste usine de papier parée contre les incendies

Palm, qui compte parmi les principaux fabricants de papier et de carton en Europe, a confié à Calanbau BU Augsburg la protection incendie de sa nouvelle usine. Au programme, notamment : l'installation de 17 panneaux de contrôle d'alarme incendie, de 500 détecteurs d'incendie et de plus de 17 000 extincteurs automatiques à eau (sprinklers).

### Cure de jouvence pour le centre hospitalier universitaire (CHU) de Reims

À Reims, la construction d'un nouvel hôpital répond à une double volonté : renforcer l'attractivité du CHU auprès des jeunes professionnels et moderniser l'offre de soins. Cegelec Nord Grands Projets et Cegelec Reims – en tant que sous-traitants – vont contribuer à ces ambitions en déployant l'ensemble des services liés aux courants forts.

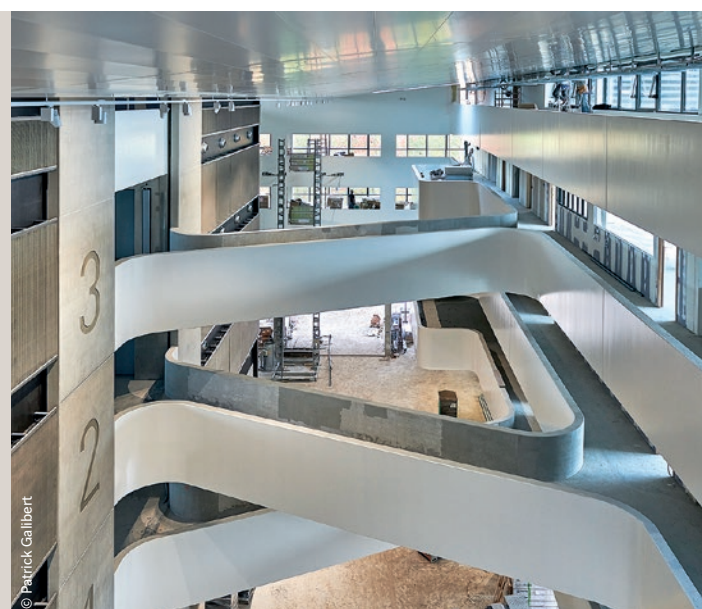


### Réalisation d'un méga-campus bas carbone à Nanterre

Ce sera un des plus grands complexes de bureaux en bois en France. D'ici fin 2022, la ville de Nanterre accueillera sur 125 000 m<sup>2</sup> le campus Arboretum et ses cinq bâtiments neufs en bois massif. La climatisation, la ventilation, le chauffage et le désenfumage ont été confiés à Lefort Francheteau Réalys. L'un des principaux enjeux sera la prise en compte des nombreux labels et certifications qui doivent conférer au projet des performances environnementales et énergétiques exemplaires.

### Impliqué dans un projet d'excellence environnementale près de Bordeaux

À Mérignac, Dassault Aviation construit un bâtiment de 25 000 m<sup>2</sup> répondant aux meilleurs standards environnementaux et énergétiques – récupération de chaleur, production photovoltaïque, gestion intelligente des éclairages et de l'énergie – réalisés par les entreprises Tunzini Bordeaux, Chatenet et Cegelec Bordeaux, aux côtés d'Uxello pour la protection incendie.



### Réhabilitation du siège d'un grand promoteur

Le promoteur immobilier Kaufman & Broad a choisi sept entreprises de VINCI Energies pour la réhabilitation et l'extension de son siège social à Courbevoie. Au programme : différents macro-lots techniques couvrant une surface de 24 000 m<sup>2</sup> où prendront place des bureaux, restaurants, espaces de services ainsi qu'une résidence hôtelière.





### Une architecture IoT destinée à diminuer la consommation d'eau à Florence

Replicate est un projet européen de R&D qui vise à déployer des solutions mêlant efficacité énergétique, mobilité et ICT. Florence, qui compte parmi les trois villes pilotes, accueille une expérimentation d'irrigation intelligente conduite par Axians et reposant sur une architecture IoT. Cette initiative a permis de réduire de 30% la consommation de la ressource en eau tout en optimisant le temps consacré aux contrôles sur le terrain.



### À Stockholm, des services ICT dans le cadre d'un chantier de traitement des eaux usées

En vue d'améliorer la purification de ses eaux usées, Stockholm s'apprête à faire construire un tunnel de 14 km de long reliant deux parties de la ville. Axians a remporté un contrat de six ans pour la mise en place des services ICT qui seront utilisés durant les travaux afin, notamment, de sécuriser les entrées et sorties et de garantir un accès haut débit dans le tunnel.

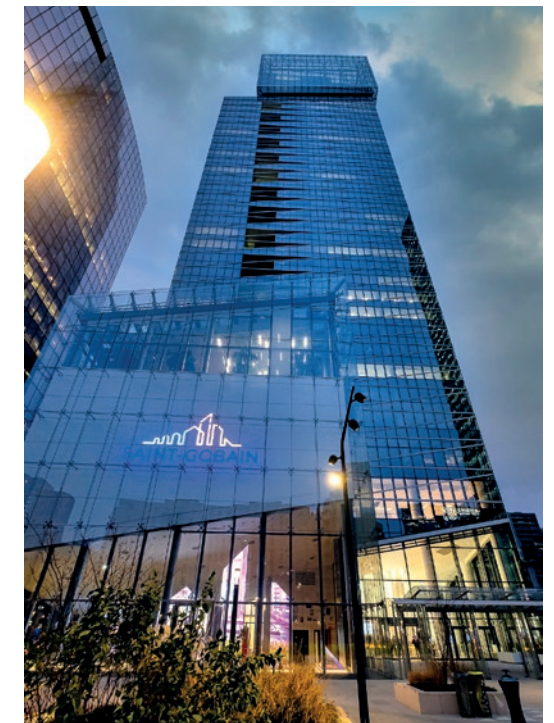


### Premier déploiement pour le pylône « All In One » d'Axians

Équipé des éléments techniques indispensables à son fonctionnement, il peut être installé sans avoir besoin d'être fixé dans du béton. En raison de sa facilité d'implantation, le pylône « All In One » d'Axians séduit notamment les opérateurs de télécommunications qui ont choisi de le déployer sur plusieurs régions de l'Hexagone.

### Un aménagement audiovisuel de prestige pour le nouveau siège de Saint-Gobain

Construite à La Défense, la tour Saint-Gobain s'élève sur 40 étages. Auditorium, salle du conseil, salle du comité exécutif, espaces modulables, murs d'images, points d'affichage dynamique : Axians a réalisé l'aménagement audiovisuel avec, en prime, un contrat de maintenance de trois ans.





## Accompagner les hôpitaux parisiens dans leur démarche de digitalisation

Axians a mis en place un cloud privé pour son client Assistance Publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP). Celui-ci permettra de centraliser et sécuriser les données de santé, et aussi à la direction des services informatiques de proposer plus facilement de nouveaux serveurs à ses utilisateurs.



## Optimisation des outils informatiques du centre hospitalier de Polynésie

Pour le compte du centre hospitalier de Polynésie, Axians travaille à optimiser les outils permettant la gestion du centre de réception des appels et l'interconnexion avec le centre de traitement d'alerte 18. L'objectif est de géolocaliser les véhicules d'intervention, transmettre les process sur mobile et tablette, et surtout respecter les règles relatives aux enregistrements médico-légaux.



38



## Sécurisation du système informatique pour l'ANFR

Afin de garantir la sécurité de son système d'information, l'Agence nationale des fréquences (ANFR) a sollicité Axians dans le but de procéder à la mise en conformité de ses services en ligne et applications informatiques selon le Référentiel général de sécurité (RGS). Dans le cadre de cette démarche d'homologation RGS, Axians a réalisé des tests d'intrusion et une analyse des risques globale pour deux applications majeures utilisées par l'ANFR.



## Une architecture performante pour booster le diagnostic médical à distance

Crise sanitaire oblige, le télédiagnostic s'impose comme une pratique indispensable à la poursuite de l'activité médicale. Dans ce contexte, Télédiag, premier réseau français de téléradiologie, a demandé à Axians d'assurer le renouvellement de son système d'information. L'enjeu est de mettre en place une architecture plus efficace pour pouvoir multiplier par trois la capacité de traitement des diagnostics.

39

## Dans le respect de nos engagements et de nos valeurs

**Convaincues que la seule richesse est humaine,** nos équipes agissent pour promouvoir la santé et la sécurité, l'éthique, la transmission des savoirs, la préservation de l'environnement et l'engagement auprès des communautés. Ces initiatives concrétisent nos convictions et incarnent nos valeurs de responsabilité et de solidarité. Déployées au plus près des enjeux et des besoins locaux, elles illustrent l'identité profonde de VINCI Energies.

40

41

ENGAGEMENTS

OMEXOM

OM

# Santé et sécurité

Indissociables de la performance globale de l'entreprise, la santé et la sécurité au travail font partie des engagements de VINCI Energies auprès de ses collaborateurs, clients et sous-traitants. L'ambition de Safety Excellence passe par des mesures très concrètes de formation et de sensibilisation des équipes pour que chacun adopte, au quotidien, les bons comportements en matière de prévention et de gestion des risques.



Au Brésil, nous avons su gérer au même niveau les priorités de la santé et de la sécurité.

**JEAN-MICHEL LANG,**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL VINCI ENERGIES AU BRÉSIL  
ET SPONSOR SAFETY WEEK

## Comment la mise en œuvre des chantiers et des process a-t-elle été adaptée pour faire face à la crise sanitaire au Brésil ?

Le 16 mars 2020, nous avons établi et diffusé auprès des équipes les deux principes devant guider notre action : protéger la santé des collaborateurs et assurer la continuité des activités pour pérenniser nos entreprises. Cela étant posé, il a fallu tenir compte des règles imposées par les autorités politiques, des attentes des clients et de la typologie des chantiers. Selon les cas, nous avons fait basculer le personnel en télétravail, poursuivi l'activité en faisant observer des mesures barrières ou arrêté totalement l'activité. Dans ce dernier cas, nous avons rapidement redéfini nos processus de fonctionnement de manière à pouvoir travailler « en bulles » isolées sur les sites. Cela nous a permis de retrouver un niveau d'activité proche de la normale dès la fin du mois de juin.

## Comment avez-vous concilié la protection de la santé des collaborateurs avec les enjeux de sécurité et de rentabilité ?

En menant de front une politique de tests et une démarche de sensibilisation multicanale (SMS, vidéos), nous avons pu limiter le nombre de cas de Covid-19 dans nos effectifs. Avant chaque reprise de chantier, le personnel a bénéficié d'une action visant à renforcer sa perception des risques de sécurité. Cela nous a permis de maintenir une bonne qualité d'exécution des travaux. Pour préserver la rentabilité de l'activité, nous avons utilisé les possibilités liées à la gestion des heures de travail (anticipation des jours fériés, des périodes de congé et des heures supplémentaires, notamment). Ainsi, nous avons pu limiter la perte de résultat autant que possible.

## Qu'en est-il de la Safety Week ?

En 2020, nous avons lancé une nouvelle réflexion, dans le cadre de notre Safety Week, qui va être menée sur plusieurs années. Celle-ci sera centrée sur notre culture de sécurité.



## Un système embarqué qui garantit le respect des distances de sécurité

Sur le chantier de construction d'Uptown Basel à Arlesheim, en Suisse, Actemium, en collaboration avec Axians, a conçu en seulement deux jours un outil de protection du personnel. Fixé sur les casques, il fonctionne avec la technologie Bluetooth et donne l'alerte, par un signal sonore ou une vibration, dès que la distance de sécurité de 2 m est franchie entre deux personnes.

## Organisation sur mesure pour répondre aux besoins énergétiques de l'Australie

En Australie, Omexom assure la construction et la maintenance du réseau de transport et de distribution d'énergie de Powercor. Les opérations étant généralement exécutées par deux ouvriers dans une nacelle, l'organisation a été adaptée pour réduire le risque Covid-19 : maintien des mêmes collaborateurs sur 14 jours dans chaque équipe et décalage des temps d'intervention pour éviter la coactivité.



## Quand la réalité virtuelle aide à sensibiliser au risque électrique

Sur la base d'un cas réel de presque-accident, VINCI Energies en Allemagne a créé un module de formation en réalité virtuelle pour la maintenance dans les postes électriques. Décliné en trois langues, cet outil expose la réglementation locale et les principes de sécurité à appliquer. Il a été utilisé pour la première fois en septembre 2020 auprès de 200 stagiaires répartis dans 11 entreprises allemandes.

## Indicateurs prévention et sécurité

Taux de fréquence	Taux de gravité	% d'entreprises avec zéro accident* * Avec arrêt.
2010 10,34	2010 0,72	2010 64%
2020 4,41	2020 0,28	2020 81%

# Éthique et conformité

*Charte éthique et comportements, Code de conduite anticorruption, Manifeste* : ces référentiels déployés par le groupe VINCI fixent les règles de conduite qui s'imposent à l'ensemble des entreprises et des collaborateurs de VINCI Energies. C'est sur ce socle que reposent nos pratiques internes qui visent à une conformité avec des exigences d'intégrité et de loyauté dans les relations avec les parties prenantes.

## Évaluer et prévenir les risques de corruption

L'entreprise peut être exposée à des sollicitations externes aux fins de corruption très variées selon le pays dans lequel elle intervient, son domaine d'activité, ses clients, ses fournisseurs, sous-traitants et partenaires. Chaque entreprise établit ainsi chaque année sa cartographie au regard des risques de corruption, qui traduit sa perception des risques dans son écosystème

et les actions qu'elle entreprend pour les maîtriser. En 2020, plus de 1 750 cartographies ont ainsi été établies et téléchargées dans un outil dédié, permettant ainsi une consolidation à chaque niveau managérial. Chaque entreprise doit également évaluer ses dix plus grands clients et fournisseurs et ses cinq principaux sous-traitants. C'est dans cette optique que les divisions de VINCI Energies se sont dotées, au cours de l'année écoulée, d'outils visant notamment à mutualiser les données collectées chez les différents partenaires.



Plus de 1 750 entreprises ont établi leur cartographie des risques de corruption en 2020.



## Un dispositif interne d'adhésion suivi par les managers

La ligne managériale est très impliquée dans le processus de diffusion de la *Charte éthique et comportements*, du *Code de conduite anticorruption* et de l'e-learning dédié de VINCI. Elle s'appuie pour cela sur l'application ComEth qui permet une traçabilité des diffusions selon l'organisation managériale. ComEth qui enregistre aussi l'acceptation formelle des documents par chacun des destinataires, et, à chaque niveau de management, relance les destinataires, le cas échéant.



# Richesses humaines

Recruter des talents, les intégrer et les faire grandir, agir en faveur de la diversité, permettre à des jeunes de donner un sens à leur travail... La politique mise en œuvre pour développer et faire progresser les richesses humaines fait écho à l'identité de VINCI Energies. Celle d'une entreprise de services dont la réussite est intrinsèquement liée à l'engagement et au professionnalisme des femmes et des hommes qui constituent ses équipes.



Il est plus que jamais nécessaire d'attirer les talents de demain.

**VÉRONIQUE MATIGNON-MÉNARD,**  
DIRECTRICE DES RICHESSES HUMAINES, VINCI ENERGIES

## Quels sujets ont particulièrement mobilisé vos équipes en 2020 ?

Comme toutes les composantes de l'entreprise, nous avons dû gérer la situation inédite provoquée par la crise sanitaire. Lors du premier confinement, l'objectif a été de maintenir un maximum de salariés en activité malgré les ralentissements et les fermetures chez nos clients. Nous avons mis en place, en lien étroit avec les partenaires sociaux et l'ensemble des collaborateurs, une organisation du travail permettant de sécuriser les chantiers, en tenant compte de la situation sanitaire, et les modes de travail au rythme de chaque entreprise. Par ailleurs, nous avons initié une réflexion autour du travail à distance afin d'évaluer la compatibilité de ce mode d'organisation avec les différentes tâches et fonctions qu'assurent nos équipes, mais aussi avec nos exigences en matière de performance opérationnelle, d'intégration des nouvelles recrues et de cohésion sociale.

## Dans le contexte actuel, le recrutement de nouveaux collaborateurs reste-t-il à l'ordre du jour ?

Malgré la crise sanitaire qui se prolonge, nos ambitions restent fortes – particulièrement en ce qui

concerne le recrutement de jeunes collaborateurs. Nous avons besoin de ces profils dans nos métiers en permanente évolution, et nous pensons qu'il est de notre responsabilité sociale d'entreprise de participer à leur intégration professionnelle. C'est tout le sens du dispositif des Young Talents Days, qui donne aux étudiants bac + 5 en fin de cursus l'opportunité de découvrir concrètement l'univers de VINCI Energies afin de leur inspirer l'envie de rejoindre l'une de nos 1 800 entreprises. Je précise également que nous recrutons des jeunes dans toutes les catégories d'emploi : des ouvriers (qui représentent 30 % de nos effectifs), des techniciens (40 %), et des ingénieurs et cadres (30 %).

## Quelle est votre politique en matière d'alternance ?

Nous travaillons au contact des centres de formation des apprentis dans les bassins d'emploi, avec l'ambition de recruter au moins un apprenti dans chacune de nos 700 entreprises en France. Sont particulièrement ciblés les jeunes engagés dans des filières d'études bac + 2 mais aussi les profils d'étudiants ingénieurs. À fin 2020, plus de 3 300 jeunes étaient en contrat d'alternance chez VINCI Energies. L'objectif pour 2021 est d'être au moins au même niveau.



## Engagement renforcé dans la filière de l'apprentissage

Association spécialisée dans la formation et l'apprentissage selon les traditions du compagnonnage, les Compagnons du Devoir s'associe à VINCI Energies pour créer une classe de BTS électrotechnique au centre de formation de Troyes. Le programme se compose d'un tronc commun et de spécialités adaptées aux activités industrielles, tertiaires et infrastructures. Deux classes de 17 élèves ouvriront à la rentrée 2021.

**12 000**  
contrats signés en CDI en 2020.

**2 600**  
jeunes de - de 26 ans recrutés en CDI en 2020.

**1,5 million**  
d'heures de formation dispensées.

46

47



## Allié à la Fondation INSA Strasbourg

L'INSA Strasbourg a lancé sa fondation dans le but de promouvoir des projets valorisant la diversité, l'entrepreneuriat et l'esprit d'ouverture auprès des étudiants. Représenté par ses entreprises de l'est de la France, VINCI Energies s'est porté au soutien de cette initiative. L'alliance entre les deux parties doit permettre de conjuguer sciences, technologie et humanisme au service d'un avenir responsable et durable.



## L'apprentissage et l'alternance pour former nos futurs collaborateurs.

**NICOLE LEHMANN,**  
DIRECTRICE DES RICHESSES HUMAINES, VINCI ENERGIES EUROPE EAST

La formation des jeunes professionnels grâce à l'apprentissage, avec une partie pratique en entreprise complétée par un programme d'enseignement en école professionnelle, a toujours fait partie intégrante du recrutement de personnel qualifié chez VINCI Energies en Allemagne. En 2020, 583 apprentis étaient employés par nos entreprises sur le territoire allemand. Le programme d'études en alternance est également de plus en plus intéressant pour les jeunes qui préparent un diplôme de l'enseignement supérieur, car il leur donne la possibilité d'acquérir une précieuse expérience pratique dans le monde du travail. De plus, ces programmes donnent à nos entreprises la possibilité de former de jeunes universitaires en fonction de leurs besoins et de les embaucher après l'obtention de leur diplôme. Nous employons actuellement 70 étudiants en études supérieures en alternance dans 13 cursus différents.

## Des initiatives pour faire progresser la diversité et l'égalité professionnelle

Partout dans le monde, de nombreuses actions sont engagées pour répondre aux ambitions en matière de diversité et d'égalité des chances de VINCI Energies. En Allemagne, en Suisse et en Autriche, la mise en place d'un groupe de travail sur la diversité a conduit à l'élaboration d'une stratégie dédiée et à la promotion de l'équilibre hommes-femmes au sein des équipes comme un objectif majeur à partir de 2021. Différentes actions de sensibilisation ont été lancées comme la diffusion de vidéos évoquant le parcours de femmes dans les métiers de l'informatique. En Nouvelle-Zélande, l'événement phare a été le lancement d'un programme de mentorat destiné à mettre en relation des collaboratrices expérimentées avec des femmes désireuses de s'appuyer sur un réseau de soutien professionnel. Pas moins de 48 participantes ont rejoint l'initiative, qui inclut aussi des salariées de certains clients d'Electric.

Au Brésil, VINCI Energies s'est donné un objectif ambitieux d'intégration des femmes aux postes de direction : 30 % en 2025 (contre 19 % fin 2020). L'entreprise prévoit de former l'ensemble des managers à la reconnaissance de la diversité comme une richesse et d'intégrer la diversité et l'inclusion dans ses stratégies de recrutement. Une étape importante a été



franchise en 2020 avec la signature de la charte des principes d'autonomisation des femmes WEP (Women's Empowerment Principles) portée par les Nations Unies.

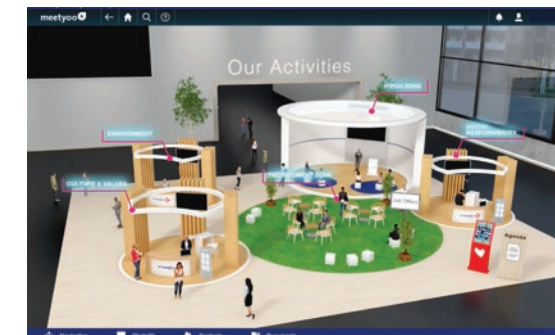
# ZOOM SUR LES YOUNG TALENTS DAYS 2020



« Dans un format repensé, les Young Talents Days ont remporté un beau succès. »

**PATRICK PLEIN,**  
DIRECTEUR DES RICHESSES HUMAINES,  
VINCI ENERGIES INTERNATIONAL & SYSTEMS

Les Young Talents Days ont été initiés il y a dix ans pour offrir aux étudiants l'opportunité d'établir des contacts, d'échanger de façon informelle avec leurs pairs, des collaborateurs et des managers VINCI Energies, de passer des entretiens et de décrocher leur stage de fin d'études dans l'une de nos entreprises. En 2020, compte tenu du contexte sanitaire, cet événement s'est déroulé sous un format digital : trois heures en « afterwork » pendant trois jours consécutifs qui ont facilité la participation des étudiants en France et à l'international, ainsi que celle de nos collaborateurs qui les recevaient. En moyenne, plus de 1 000 candidats ont suivi l'événement chaque jour, que ce soit en visionnant les conférences sur les enjeux et la culture de VINCI Energies, en visitant les quatre stands dédiés aux métiers (infrastructures, Building solutions, ICT et industrie), en rencontrant des collaborateurs ou en réalisant des entretiens de recrutement. Nous avons pris l'engagement de traiter l'ensemble des candidatures dans un délai d'un mois après les Young Talents Days : il a été tenu !



Le bilan de cet événement plus « global » qu'à l'accoutumée est très positif. Plus de 300 opérationnels se sont impliqués dans les Young Talents Days, soit une participation multipliée par trois par rapport à 2019. Autres marqueurs de succès : l'afflux très important de candidatures (plus de 6 400 candidats uniques) et l'augmentation sensible du nombre de stagiaires embauchés. Parmi ces derniers, 38 % sont des jeunes femmes. Ces stagiaires viennent de cursus ingénieurs, commerce, management, finance et informatique. En 2021, le format digital sera maintenu, en intégrant si possible des moments présentiels.

**427**  
offres de stage dans  
8 pays ont été proposées.

Nous souhaitons prolonger la logique d'ouverture – tant pour la dimension internationale que pour les profils recherchés (stages, apprentissage, jeunes diplômés, etc.). À moyen terme, nous envisageons un format hybride conciliant les atouts du présentiel et du digital.

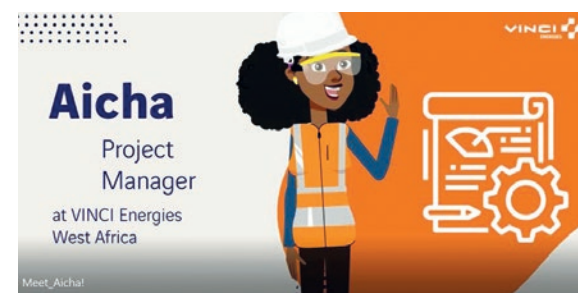


### Appel à la créativité des jeunes recrues

Présenter les missions proposées aux jeunes dans les entreprises, valoriser l'accompagnement assuré par leurs tuteurs : c'est à ce double objectif que répond le challenge virtuel organisé par des entreprises Building Solutions basées dans toute la France. En 2020, les stagiaires et alternants ont été invités à réaliser des vidéos pour présenter leur mission, raconter leur stage et donner leur vision de leur entreprise d'accueil. Parmi les 20 participants, six se sont hissés en finale, où ils ont eu l'occasion de « pitcher » devant le Comité de direction. Très bon niveau des vidéos, fort intérêt manifesté par les chefs d'entreprise : un bilan positif pour cette édition 2020.

### Afrique de l'Ouest ; une étude pour connaître les attentes des collaboratrices

Engagé à lutter contre toutes les formes de discrimination et à favoriser l'égalité et la diversité, VINCI Energies en Afrique de l'Ouest a convié 159 collaboratrices à participer à une enquête pour faire connaître leurs attentes. L'enquête portait sur quatre thèmes : l'image de VINCI Energies, les relations hiérarchiques, l'équité professionnelle et les conditions de travail, le climat et le bien-être au travail. À la suite des résultats, un plan d'action a été engagé qui sera régulièrement revu et mis à jour.



### Les points forts du Trainee programme ? La polyvalence et le relationnel !

**CLARA ESNARD,**  
PARTICIPANTE AU TRAINEE PROGRAMME EN ALLEMAGNE

Chargée de mission Knowledge Management chez Omexom en France, je travaillais pour l'international. Cela m'a donné envie d'évoluer à l'étranger, et particulièrement en Allemagne. En partageant ce souhait en interne, j'ai été orientée vers le Trainee programme proposé chez Omexom en Allemagne, justement. Ce dispositif d'échange se déroule sur 18 mois. Via une immersion au cœur d'entités opérationnelles, il me permet de découvrir différents métiers, d'approfondir mes connaissances et de préciser mes aspirations. Depuis mon arrivée, je suis accompagnée par un mentor. Loin d'être un programme d'observation, le dispositif me donne l'occasion d'assurer des missions variées, exigeantes et stimulantes. J'ai pu prendre des responsabilités et évoluer vers le poste qui sera bientôt le mien : assistante du CFO du pôle VINCI Energies Deutschland Transmission & Transformation, en charge des croissances externes et des sujets environnementaux.

# ZOOM SUR L'ACADEMY VINCI ENERGIES



« Nos formations doivent répondre aux besoins de nos entreprises. »

**VINCENT PEYRIÈRE,**  
DIRECTEUR DE L'ACADEMY VINCI ENERGIES

### Quels sont les enjeux de l'Academy VINCI Energies ?

VINCI Energies se développe dans le monde entier. Le partage de sa culture et le développement de ses collaborateurs sont des facteurs clés de performance. C'est pourquoi nous animons un réseau proactif et inspirant d'académies locales. Sa vocation est de construire des formations de qualité sur des compétences générales et la culture de VINCI Energies, de les faire connaître et de les dispenser à tous les salariés concernés. Ces formations s'ajoutent à celles dispensées par les instituts (comme l'Omexom Institute et l'Institut Building Solutions...), qui portent sur des compétences techniques propres aux activités.

### Par quels projets ces enjeux se sont-ils traduits en 2020 ?

L'année 2020 a été riche et intense. Une nouvelle organisation de l'Academy VINCI Energies a été mise en place, facilitant la diffusion de notre culture d'entreprise, soutenant la création de nouvelles Académies dans les pays ou régions et simplifiant l'accès à nos formations. Notre interface pour la diffusion des catalogues de formations, la gestion des inscriptions et le suivi des historiques de formation ont été modernisées et renommées

« Academy Portal ». Une nouvelle plate-forme, nommée Up!, a également vu le jour pour la mise à disposition de contenus e-learning en libre-service. Enfin, pendant la crise sanitaire, la formation à distance a été accélérée avec des classes présentielles adaptées en virtuel et un élargissement de notre offre en e-learning. Le nombre d'heures de formation a ainsi pu être maintenu en 2020, malgré des contraintes fortes, en mixant le distanciel et le présentiel.

### Quelle est votre ambition pour 2021 ?

Nous devons continuer à proposer des formations qui répondent aux besoins de nos entreprises. Parmi les sujets à l'ordre du jour figurent le rapprochement entre l'ambition environnementale de VINCI Energies et la formation, la mise en place d'un séminaire dédié aux responsables des fonctions supports dans les pôles et la création d'un nouveau cursus sur le management de projet.

# Environnement

La nature même de ses activités fait de VINCI Energies un acteur majeur de la transition écologique. Adossée à la feuille de route de VINCI Energies, chaque entreprise détermine ses objectifs pour diminuer les émissions de CO<sub>2</sub>, préserver la biodiversité et promouvoir l'économie circulaire sur son périmètre. Mais la contribution de VINCI Energies à un monde décarboné se situe tout autant chez ses clients, grâce au déploiement d'offres dédiées.



## L'hydrogène et les technologies de stockage en mode webinar

Le pôle VINCI Energies Power & Mobility, la direction de l'innovation et la marque Omexom ont organisé un challenge « énergie décarbonée » sur le thème de la production d'hydrogène et des technologies de stockage. 140 personnes se sont connectées pour accéder à des démonstrations sur les usages de l'hydrogène, des pitches de start-up et des mini-conférences.

## Premier hackathon CO<sub>2</sub> à l'échelle du Groupe

Huit groupes de travail, environ 40 salariés de VINCI Concessions, Eurovia et VINCI Energies mobilisés intensivement pendant deux semaines... Pour soutenir ses objectifs en matière de lutte contre le changement climatique, en Allemagne, VINCI a organisé son premier hackathon CO<sub>2</sub>. Qu'ils concernent les infrastructures, la digitalisation ou encore la mobilité, les projets présentés ont été jugés d'excellente qualité et bénéficieront d'un accompagnement.



## Ramassage des déchets en Afrique de l'Ouest, première édition !

Dans le cadre du programme « Sauve ta planète », dont la finalité est d'impliquer les collaborateurs dans la préservation de l'environnement, le pôle Afrique de l'Ouest de VINCI Energies a initié une opération « propreté publique ». Objectif : ramasser des déchets dans différentes villes du Maroc. La première collecte s'est déroulée dans la forêt de Rmilat, près de Tanger, et 170 kg de déchets ont été rassemblés pour être traités.

# ZOOM SUR LA PREMIÈRE JOURNÉE DE L'ENVIRONNEMENT VINCI UN GAGE DE MOBILISATION COLLECTIVE

En janvier 2020, VINCI a publié sa feuille de route environnementale. Cette stratégie associe plusieurs ambitions : la réduction de 40 % des émissions de CO<sub>2</sub> du Groupe d'ici à 2030, l'inscription dans l'objectif de neutralité carbone pris par la France dans le cadre de l'Accord de Paris, ainsi que des engagements en faveur de l'économie circulaire et du respect des milieux naturels.

Pour fédérer les collaborateurs et consolider leur volonté d'agir ensemble pour le climat, la première Journée de l'Environnement VINCI a été organisée le 22 septembre 2020. Commun à toutes les activités et à tous les sites où le Groupe est présent, en France comme à l'international, cet événement s'est concrétisé par de nombreux temps forts favorisant, notamment, l'échange d'idées et le partage de bonnes pratiques.

La journée a également marqué le coup d'envoi du Prix de l'Environnement VINCI. Il s'agit d'un concours faisant appel à la créativité des 220 000 collaborateurs pour proposer des idées susceptibles de contribuer aux objectifs de durabilité du Groupe. « Cette initiative porte une double vertu, explique Corinne Lanièce, secrétaire générale de VINCI Energies. Elle va permettre d'intéresser largement les équipes aux enjeux écologiques mais aussi d'accélérer la diffusion des « pépites », ces projets issus du terrain et qui méritent un déploiement à plus grande échelle en raison de leur contribution à la performance environnementale du Groupe et/ou de ses clients. » Après une phase de dépôt de candidatures sur cinq mois, une première remise de prix – basée notamment sur le vote des salariés – aura lieu à l'échelle régionale en juin 2021. La « grande finale » se tiendra quant à elle en novembre.



## Une aventure ludique pour mieux mesurer l'impact global de nos activités

À l'occasion de la Journée de l'Environnement, un escape game virtuel a été mis à la disposition des collaborateurs. Baptisé Gaiactica, il s'agit d'une expérience immersive pour sensibiliser les équipes aux enjeux climatiques de manière ludique. Gaiactica propose aux participants de réfléchir, à travers des questions thématiques, aux actions à mener pour limiter le réchauffement climatique. Il met l'utilisateur au défi de prendre les bonnes décisions pour sauver la Terre et l'humanité du dérèglement climatique.

# Solidarité



**La crise sanitaire nous a conduits à lancer de nouvelles actions auprès des communautés.**

**AHMED RAHMANI,**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL, VINCI ENERGIES EN AFRIQUE DE L'OUEST

En matière sociale, les actions déployées par VINCI Energies en Afrique de l'Ouest sont initiées par les équipes terrain, qui s'y investissent personnellement et spontanément. En 2020, les filiales au Maroc et au Sénégal ont contribué aux fonds de solidarité nationale Covid-19 lancés par les autorités. Au plus fort du confinement, et malgré l'absence de mesures de soutien étatique, Cegelec et Exprom, au Maroc, ont choisi de maintenir à 100% la rémunération de leurs effectifs, y compris les intérimaires... Au Sénégal, au Bénin, en Guinée et en Côte d'Ivoire, nos équipes ont organisé la distribution de milliers de paniers contenant des produits alimentaires et d'hygiène.

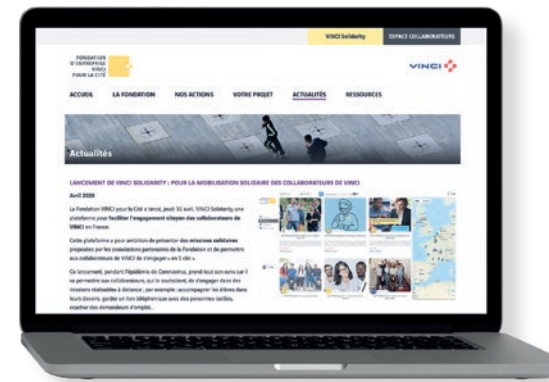
## Favoriser l'insertion des jeunes en leur transmettant les valeurs du sport

VINCI Energies en France a signé une convention de mécénat avec l'association toulousaine Rebonds! Créée par deux anciens rugbymen professionnels, cette dernière utilise le sport comme un outil d'éducation et d'insertion sociale de jeunes en difficulté, principalement issus de quartiers prioritaires. À travers cette convention, des entreprises de VINCI Energies feront connaître leurs métiers aux jeunes dès le collège, et accueilleront certains d'entre eux pour des stages ou en alternance.



## Aide humanitaire d'urgence pour les familles pauvres du Sud-Est asiatique

Au moment où la pandémie de Covid-19 touchait les pays du Sud-Est asiatique, le pôle Asie-Pacifique de VINCI Energies a apporté son soutien à l'association Enfants du Mékong. Son engagement a permis d'aider 8 000 enfants et leur famille en situation de détresse et de famine grâce à la distribution d'une aide alimentaire et de produits d'hygiène.



## Une plate-forme pour accompagner les collaborateurs qui souhaitent s'engager

En France, la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité encourage les initiatives solidaires des collaborateurs au plus près des territoires d'intervention du Groupe. Coup de pouce à une association locale, transmission de savoir-faire, accompagnement de jeunes vers la réussite... Des missions variées sont proposées sur la nouvelle plate-forme VINCI Solidarity, qui assure la mise en relation des salariés avec les partenaires sélectionnés par la Fondation.

Grâce à l'initiative Solidarité Covid lancée par VINCI, une aide exceptionnelle de **10 millions d'euros** a été apportée à **758 associations** du monde hospitalier, sanitaire et social dans 24 pays.

## En Nouvelle-Zélande, les enfants défavorisés au centre des attentions d'Electrix

Vêtements de première nécessité, fournitures scolaires, soins de santé... Quarante-deux enfants néo-zélandais bénéficient du partenariat conclu entre Electrix et l'association Variety, The Children's Charity. Toutes les entreprises du pays s'impliquent dans ce programme de parrainage. Le jour de leur anniversaire, les enfants reçoivent une carte-cadeau ainsi qu'une carte d'anniversaire personnalisée pour célébrer avec eux cette journée.

**ELECTRIX IS NOW SPONSORING 42 KIWI KIDS**

AS SPONSORS, WE'RE PROVIDING DISADVANTAGED KIWI KIDS WITH:

- Basic clothing
- Warm bedding
- Shoes
- Healthcare
- School supplies

Check your staff noticeboard or fridge to learn more about your Business Unit's sponsorships and the children you are supporting.

## ZOOM SUR MÉCÉNAT CHIRURGIE CARDIAQUE



### TEMPS FORT POUR UN PROJET QUI SAUVE DES VIES

En 2017, VINCI Energies a signé un partenariat sportif et solidaire avec le voilier Initiatives-Cœur. Conçu pour participer à des courses de renom, ce bateau apporte à l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque une couverture médiatique qui l'aide à réaliser sa vocation : permettre à des enfants souffrant de malformations cardiaques d'être opérés en France lorsqu'ils ne peuvent pas être soignés dans leur pays d'origine. En l'espace de quatre ans,

les fonds levés par VINCI Energies et ses entreprises ont contribué au financement de 85 opérations – dont 34 en 2020. L'année écoulée a aussi été celle du départ du Vendée Globe, principal temps fort du partenariat de VINCI Energies avec Initiatives-Cœur. À la suite d'une collision avec un objet flottant, la skipper Sam Davies a dû se résoudre à abandonner la course. Mais elle a tenu à terminer son tour du monde afin de donner de la visibilité à l'association. Son engagement ainsi que les actions mises en œuvre par l'ensemble des partenaires d'Initiatives-Cœur ont conduit à financer 102 opérations.

### LES SALARIÉS MOBILISÉS DANS LE MONDE ENTIER

Comme chaque année, VINCI Energies a déployé un programme visant à promouvoir le partenariat auprès des collaborateurs et à leur offrir la possibilité de s'engager pour soutenir le projet.

Via l'application United Heroes, par exemple, ils peuvent cumuler des points en pratiquant leur activité sportive préférée. Les points sont ensuite convertis en euros et en dons pour sauver des enfants. Fin 2020, pas moins de 3 800 salariés utilisaient l'application, qui fait l'objet d'un vif engouement dans tous les pôles et pays. En trois mois, 485 000 heures de sport avaient été comptabilisées et plus d'un million de kilomètres parcourus. Lors du week-end des 5 et 6 décembre, VINCI Energies a proposé à ses équipes un défi de taille : faire ensemble le tour du monde (40 000 km) pour exprimer leur soutien à Sam Davies. Durant deux jours, les points rapportaient dix fois plus.

Le défi a été relevé, et ainsi une opération du cœur financée ! Le même résultat a été obtenu à l'issue de l'action « Mon incroyable cadeau », pendant laquelle les collaborateurs et leurs enfants pouvaient dessiner le cadeau qu'ils rêveraient d'offrir à un autre enfant. Pour chaque création, VINCI Energies s'était engagé à verser 10 euros à Mécénat Chirurgie Cardiaque. Plus de 1 500 dessins du monde entier ont été reçus.



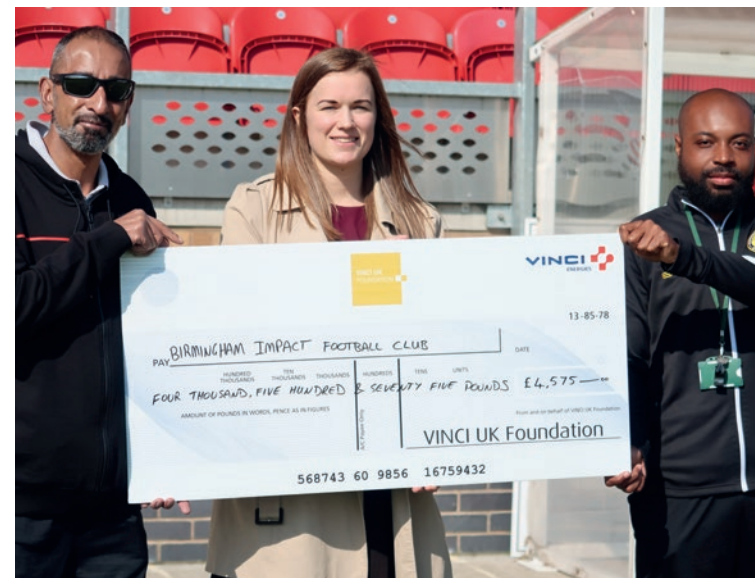
# Fondation VINCI

À travers l'action de la Fondation VINCI pour la Cité, la mobilisation des entreprises et l'investissement personnel des collaborateurs, VINCI Energies agit en partenaire durable des communautés. Les champs d'intervention de la Fondation vont de l'aide à l'insertion au renforcement du lien social en passant par le mécénat sportif à but solidaire. De nombreux projets d'intérêt général sont ainsi soutenus sur tous les continents.



## Des salariés donnent de leur temps au bénéfice des enfants en difficulté

Kids & Co est un organisme qui intervient dans un quartier de Berlin auprès de jeunes rencontrant des difficultés personnelles ou d'apprentissage. Leur sont notamment proposés des projets de formation ou d'insertion professionnelle qui, pandémie oblige, se déroulent actuellement en ligne. Dans ce contexte, deux salariés de VINCI Facilities Solutions GmbH ont décidé de mobiliser leurs compétences afin d'accompagner les jeunes dans la prise en main des médias numériques. À cet investissement personnel, la Fondation VINCI Allemagne a ajouté un don de plus de 11 000 euros pour l'acquisition d'équipements informatiques.



## Soutenir la vocation inclusive d'un club de football amateur au Royaume-Uni

Créée pour favoriser la cohésion sociale et l'intégration, la Fondation VINCI au Royaume-Uni a choisi de soutenir le Birmingham Impact FC. Ce club de football s'adresse aux enfants vivant pour la plupart dans des quartiers déshérités, quelles que soient leur religion et leur ethnie. En plus de la subvention versée – qui servira à acheter des survêtements et à financer une excursion dans un parc d'aventures – une salariée d'Actemium possédant une qualification d'entraîneur consacra un peu de son temps au club.

## Tremplin pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de précarité

Promouvoir l'indépendance des personnes en leur fournissant des tenues pour les entretiens de recrutement et des conseils pour postuler efficacement : c'est la mission que s'est donnée l'association Dress for Success. Pour professionnaliser son action, l'antenne d'Amsterdam a besoin d'acquérir des équipements informatiques. Un don reçu par la Fondation VINCI aux Pays-Bas va l'y aider !

## Un appui opérationnel pour aider les femmes à vivre avec le VIH

Créée en 1997, Ikambéré est une association qui vient en aide aux femmes migrantes touchées par le sida. Yannick Sauvebois, chef de projet chez VINCI Energies Systèmes d'Information, s'implique dans ce projet depuis neuf ans. Une fois par mois, il assure une permanence téléphonique dans les locaux de l'association.



Les équipes dirigeantes de VINCI Energies  
rendent hommage à **Guy RICHARD**,  
décédé le 22 janvier 2021.

Président-Directeur Général de GTIE  
– devenu par la suite VINCI Energies –  
de 1984 à 1994, il était rentré dans le Groupe en 1972  
comme Président-Directeur Général  
des Entreprises Electriques MORS JEAN & BOUCHON.  
Né le 23 décembre 1927, il avait commencé sa carrière  
sur des chantiers de centrales hydroélectriques en 1949.

Avec son équipe de direction, et grâce à sa riche expérience d'entrepreneur,  
il a élaboré et développé les principes de gestion, d'organisation et de management  
qui ont permis la croissance de nos entreprises. Nos valeurs ont été forgées  
durant cette période : elles ont été transmises et enrichies au fil  
de notre développement, en gardant notamment en mémoire le conseil  
qu'il a partagé lors de son départ le 14 septembre 1994 :  
*« Si je peux me permettre, poursuivez vos efforts, bonifiez-le encore,  
mais conservez d'abord ses principes de base et gardez à l'esprit que,  
pour durer dans votre métier favori, il faut savoir allier l'audace à la rigueur,  
garder la tête froide et réchauffer le cœur de ceux qui formeront l'équipe de demain  
par les choix éclairés, équitables et humains. »*



Ce document est édité par la direction de la communication de VINCI Energies.

**Crédits photo :** Omexom, Raphaël Soret, Atypix, Xavier Granet, Wavebreakmedia, Grigory\_bruev, Omexom ENR Sud Ouest, Mobility, Sdel, sic architekten gmbh, Novabase, Axians Poland, Northvolt, Shutterstock/Denis Babushkin, Felipe Lourenço, Agre guy thony roger, VINCI Energies Brazil, ThePulses-Cyrille Dupont, A. Da Silva/Graphix-images, Citeos, Omexom Germany, Marcilio Gazzinelli, Francis Vigouroux, Gettyimages, Nat Deryckere, ssp48, Maryline Elö, Stadtwerke Flensburg, Thales-Daniel Trehe, Castellum, Herzog & de Meuron, Direction communication du CHU de Reims, Calanbau, Patrick Galibert, Axians Italy, Axians Sweden, Axians France - Christophe Ferrasse, Prostock-studio, twenty20photos, Rawpixel, VINCI Energies photothèque, Sylvie Humbert, Actemium, Alain Joly, Thierry Caron / Divergence, Klaus Stoeber/INSA Strasbourg, VINCI Energies West Africa, VINCI Energies - Comsip, VINCI Energies Deutschland, Marie Baudy, ALEA Vendée Globe, VINCI Energies UK, KIDS & CO, Verein zur Förderung von Kindern und Jugendlichen e. V., Tessa Witvoet, Yannick Sauvebois, VINCI Energies tous droits réservés.  
**Conception et réalisation :** **VAT** - wearetogether.fr - 2012\_01741.

Quelques photos présentes dans ce document ont été réalisées avant la crise sanitaire, ce qui explique l'absence de port du masque ou de mesures de distanciation.

Ce document participe à la protection de l'environnement. Il est imprimé sur du papier provenant de ressources contrôlées et prélevées de manière responsable.



280 rue du 8 mai 1945  
CS 50072  
78368 Montesson Cedex  
France

Tél. : +33 (0) 1 30 86 70 00  
Fax : +33 (0) 1 30 86 70 10

  
[www.vinci-energies.com](http://www.vinci-energies.com)

